



北京林业大学

2013 届本科毕业生就业质量年度报告



北京林业大学招生就业处就业服务中心

二〇一四年二月

# 北京林业大学 2013 届本科毕业生就业质量年度报告

北京林业大学成立于 1952 年，是教育部直属的全国重点大学，国家“211 工程”首批重点建设高校，“面向 21 世纪教育振兴行动计划”重点建设高校，国家“优势学科创新平台”试点建设项目高校。1960 年被列为全国 63 所重点高等院校之一，是全国 56 所设立研究生院的高校之一。学校以林学、风景园林学、生物学、林业工程学为特色，农、理、工、管、经、文、法、哲、艺等多学科协调发展，共涵盖 10 个学科门类的 32 个一级学科。学校现有 14 个学院、57 个本科专业（含专业方向），124 个硕士点，45 个博士点，6 个博士后流动站，共有在校本科生 13282 人，研究生 4621 人，教职工 1806 人。

大学生就业工作受到党中央、国务院的高度重视，是国家人才战略的重要组成部分，关系到中华民族的伟大复兴，影响到中国梦的实现。大学生就业是千家万户的期盼，是一项民生工程，也是一项民心工程。北京林业大学一贯重视大学生就业工作，把就业工作作为人才培养的重要环节，是教育教学质量的重要检验，也是办好人民满意大学的重要检验，建立了具有北林特色的就业指导服务体系。

2013 年，北京林业大学本科毕业生就业工作在教育部和北京市教委的领导下，在学校党委的高度重视和全体教职员工的共同努力下，冷静面对“史上最难就业年”的不利局面，不断创新就业服务方式，完善就业服务体系，提升就业服务水平，形成了就业工作精细化、标准化格局，毕业生就业工作取得了较好的成效。

## 1 基本情况

### 1.1 毕业生规模、结构

2013 年，我校共有本科毕业生 3230 人（不含二学位，下同），其中女生 1979 人，占毕业生总数的 61.27%，男生 1251 人，占毕业生总数的 38.73%。

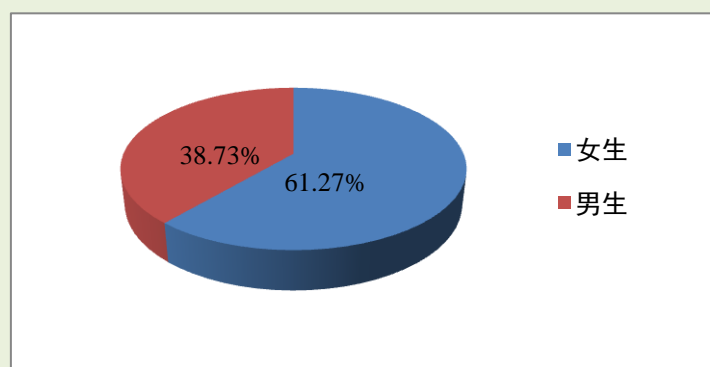


图 1.1-1: 2013 届本科毕业生性别分布

其中北京生源 382 人，占毕业生总数的 11.83%，京外生源 2848 人，占 88.17%。

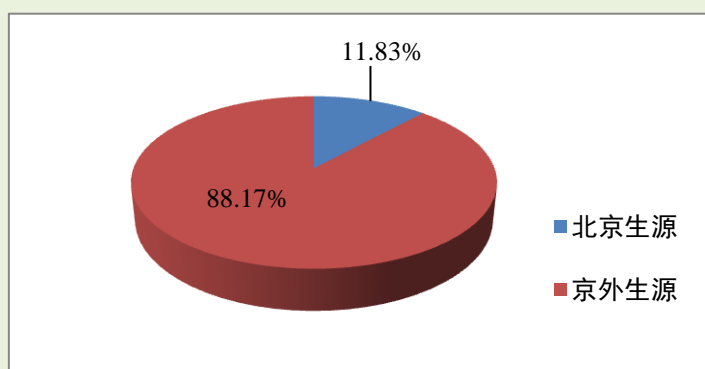


图 1.1-2: 2013 届本科毕业生生源分布

其中工学类毕业生 1153 人，占 35.70%，管理学类毕业生 639 人，占 19.78%，农学类毕业生 563 人，占 17.43%，理学类毕业生 420 人，占 13.00%，艺术类毕业生 133 人，占 4.12%，文学类毕业生 120 人，占 3.72%，经济学类毕业生 117 人，占 3.62%，法学类毕业生 85 人，占 2.63%。

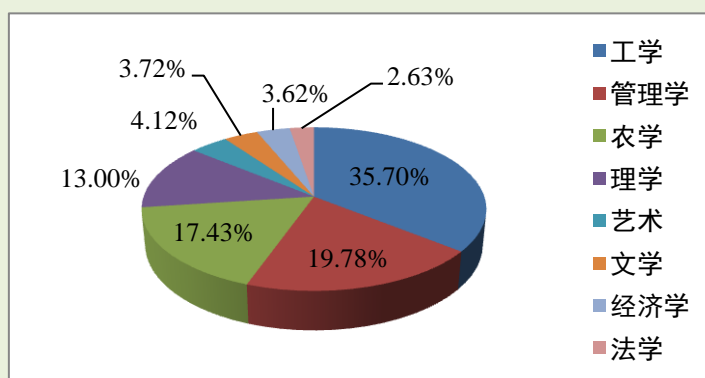


图 1.1-3: 2013 届本科毕业生学科分布

## 1.2 就业率<sup>[1]</sup>

截至 2013 年 9 月 1 日（下同），2013 届 3230 名本科毕业生中，已落实去向 3016 人，就业率为 93.37%。困难群体毕业生 561 人（其中家庭经济困难 473 人，就业困难 88 人），已落实 530 人，就业率为 94.47%，高于全校整体水平。

## 1.3 毕业生毕业去向

2013 届本科毕业生中，国内升学 864 人，占毕业生总数的 26.75%；留学 371 人，占本科毕业生总数的 11.49%；已就业 1781 人，占毕业生总数的 55.14%；未就业 214 人，占毕业生总数的 6.63%。

[1]: 就业率 = (国内升学 + 留学 + 已就业) / 毕业生总数 × 100%

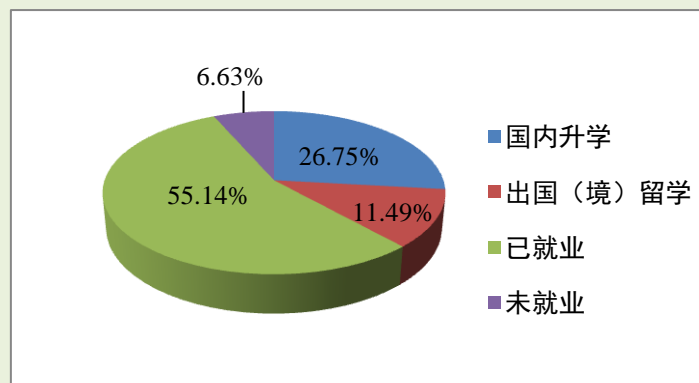


图 1.3-1: 2013 届本科毕业生毕业去向分布

国内升学的 864 名毕业生中，推免研究生 518 人，占升学总数的 59.95%，考取研究生 346 人，占 40.05%；560 人被本校录取，占 64.81%，304 人被其他高校或研究生培养单位录取，占 35.19%。

已就业的 1781 名毕业生中，签订就业协议 712 人，占就业总数的 39.98%；灵活就业 1069 人（其中，签订劳动合同 17 人、单位用人证明 440 人、自由职业 597 人、自主创业 3 人、志愿服务西部 7 人、预征兵入伍 5 人），占 60.02%。

未就业的 214 名毕业生中，拟升学 50 人，占 23.36%，拟出国 28 人，占 13.08%，待就业 136 人，占 63.56%。

#### 1.4 签约就业地区流向

签订就业协议的 712 名本科毕业生中，在北京地区就业<sup>[2]</sup>（下同）的人数为 254 人，占签订就业协议总人数的 35.67%；赴西部地区<sup>[3]</sup> 就业（下同）的人数为 167 人，占 23.46%；到其他地区就业的人数为 291 人，占 40.87%。

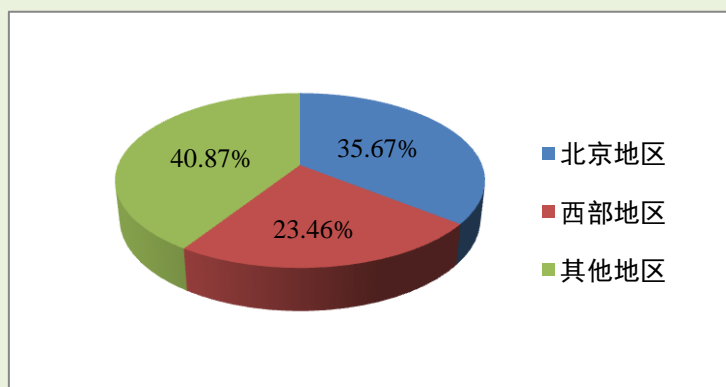


图 1.4-1: 2013 届本科毕业生签约就业地区流向

[2]: 在北京地区就业，指毕业生与在京用人单位签订就业协议，即毕业生在北京市落实户口和人事档案关系。

[3]: 西部地区，包括重庆、四川、贵州、云南、广西、陕西、甘肃、青海、宁夏、西藏、新疆、内蒙古。

## 1.5 签约单位性质流向

在签订就业协议的 712 名本科毕业生中，就业单位性质流向比例从高到低依次为企业（62.50%）、党政机关（16.15%）、部队（12.78%）、事业单位（8.57%），到企业就业仍是毕业生就业的主流。

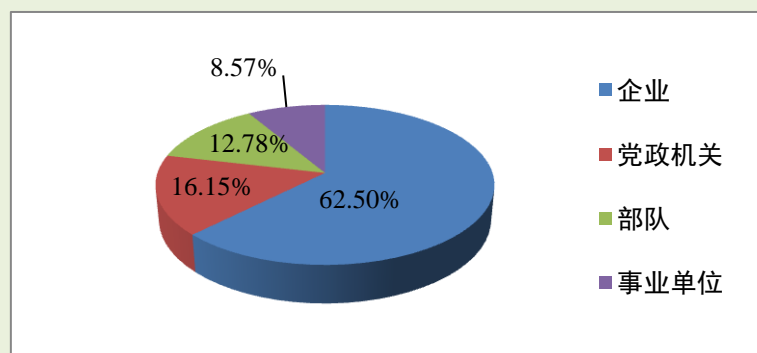


图 1.5-1: 2013 届本科毕业生签约单位性质流向

毕业生签约到企业就业，按经济类型又分为国有企业（61.57%）、三资企业（8.77%）和其他企业（29.66%），其中毕业生与国有企业签约的比例最高。

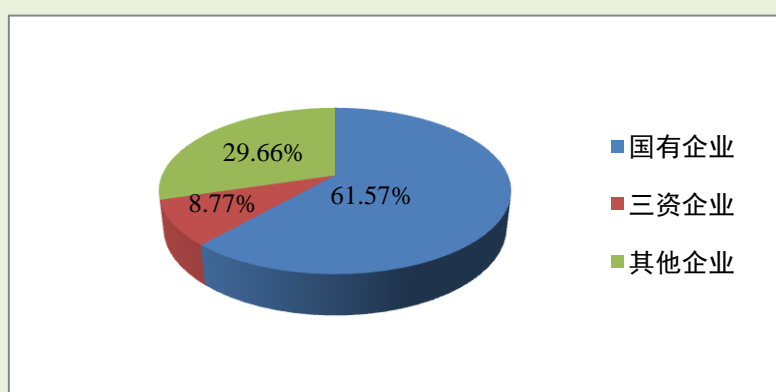


图 1.5-2: 2013 届本科毕业生签约企业性质流向

## 2 就业工作情况

面对严峻的就业形势，北京林业大学校院两级党政领导高度重视，全校上下群策群力，从就业工作的整体布局入手，结合学校就业工作实际情况，以实现就业工作“八个精细化”为目标，圆满地完成了 2013 年本科毕业生就业工作。

### 2.1 强化“一把手”工程，统领就业工作精细化

进一步明确就业工作“一把手”负责制，由校领导牵头，坚决贯彻落实“一把手”工程。针对宏观就业形势和学校就业工作进展，学校召开了 2013 届毕业生就业工作专题会，校长宋维明出席会议并按照中央精神“不降低，有提高”的要求对就业工作做了详细部署。各学院把学生就业工作纳入学院重要议事日程，学院书记、院长作为就业工作第一责任人，狠抓

推进落实，确保就业工作做实、做深、做细。

## **2.2 完善机制保障，助力就业工作精细化**

继续加大对就业工作的支持力度，不断完善机制，提升保障能力。一是狠抓就业队伍建设，组织校内培训会、研讨会 5 期，4 人获得中级职业指导师资格，4 人取得 GCDF 证书；二是加大就业经费投入，年投入就业工作经费 200 多万元；三是优化就业工作机制建设，各学院采取领导包学科制度、毕业生家长工程等方式，将就业服务工作落到实处。

## **2.3 针对不利局面，实施就业服务精细化**

2013 年初，学校制定了 2013 届毕业生就业工作目标，在毕业生离校前学校又出台五项具体措施，确保就业任务达标。一是制定离校前学院就业工作具体方案；二是加强校院间就业信息共享；三是积极开展招聘活动，在 5、6 月份集中组织多场招聘会；四是主动出击，赴京内外招聘会现场推荐我校毕业生；五是摸底整理基层项目招录情况，完善跟踪服务。

## **2.4 创新指导方式，推动就业指导精细化**

学校开设的职业生涯规划与就业指导必修课程荣获北京地区高校示范性课程。申报通过了北京市教委大学生职业发展与就业指导课程提升项目，参与了北京地区高校职业发展与就业指导示范课程共享合作方案。一是就业课程教学“精细化”。将就业指导课授课时间提前到大三第二学期，重新修订课件。二是职业生生涯咨询“精细化”。构建了一支校院两级结合的咨询队伍；结合学科特点和专业情况设立预约咨询接待日开展个体咨询；依托老教授协会，成立职业生生涯指导老教授服务团。三是就业指导活动“精细化”。开展了第三届学生骨干生涯培训班和第二期新生职场精英训练营；继续就业指导月、职业生生涯规划月活动，组织了第三届职业生生涯规划大赛、模拟求职大赛，打造“理想季”和“毕业季”主题活动；以“阳光品牌”为主打，开展培训、课程、咨询、竞赛、实践、讲座等活动 30 多场次。

## **2.5 立足主流行业，打造就业市场精细化**

坚持全方位的市场建设体系，立足主流行业，关注重点区域，面向广阔基层，做好市场开拓好学生引导工作的精细化。一是开展“精细化”招聘服务。自主开发了招聘会管理服务系统，提高办公效率；完善重点用人单位信息库，制订了定期回访制度；加强校院两级学生招聘服务组织建设；广泛利用微博、微信、QQ 群、人人网、手机报等多种渠道发布就业信息。二是推进“精细化”就业市场拓展。本学年先后走访了山东、山西、四川、江苏等地，进一步加强与主流行业和重点单位的联络；抓住教师与校友、行业协会、人事部门、媒体等四类资源，扩大就业市场；新建立就业实践基地 28 家，目前基地总数达 179 家。三是继续引导和鼓励毕业生面向西部、基层、京外就业。注重与北京各区县村官办联系，推荐我校毕

业生；继续组织老教授专家团到京郊农村指导大学生村官开展工作。此外，辽宁、四川、福建、浙江、甘肃、内蒙古等省份都在我校招聘了选调生或村官。2013 年大学生志愿服务西部计划人数也达到 7 人。四是征兵工作有所突破。学校加大宣传力度，做好摸底动员，对有入伍意愿的同学进行一对一答疑，并对报名的毕业生做了户档缓派，安排了临时宿舍，免去了毕业生的后顾之忧。截至 9 月 1 日，我校入伍毕业生共计 5 名。

## **2.6 关注创新创业，探索创业教育精细化**

继续落实《北京林业大学学生创新创业教育与创业管理实施办法》，鼓励学生以各种形式积极参与创新创业活动。2013 年 5 月联合学校科技园和教育基金会举办首届“北林科技园杯”大学生创业大赛，通过竞赛宣传和网上报名、组队参赛和作品完善、作品初审和修改、决赛答辩和颁奖表彰、项目评估和孵化等过程，最终 12 支优秀创业团队从 73 支报名团队中脱颖而出，成功孵化进驻学校科技园。比赛奖金的 70% 作为项目注册企业扶持资金，科技园提供工商注册以及免费企业注册地，企业落户园区后可享受减免 12 个月租金、创业系列课程免费培训等园区创业优惠政策。

## **2.7 加强理论研究，推进就业研究精细化**

学校历来重视就业理论和就业文化研究工作。2013 年，结合北京市就业特色项目，修订了《北京林业大学分专业职业生涯规划与就业指导大纲》和《北京林业大学就业工作标准化实施方案》，预计在年内出版；二是鼓励校院两级就业专职人员加强理论研究，共发表就业理论相关文章 7 篇；三是编撰就业案例集，挖掘我校毕业生在基层一线就业和各专业领域做出突出贡献的典型人物、真实事迹，目前正在组稿阶段。

## **2.8 关注困难群体，实施困难帮扶精细化**

针对困难群体和特殊就业类型，学校积极拓展社会资源和校友资源，实施精细化帮扶工程。一是结合分类台账，定期跟踪，积极推荐，确保每人至少有两次被推荐择业的机会。二是利用社会资源，完善配套基金，资助困难大学生就业。三是关注特殊类型，针对定向生、内地班、预科班等类型毕业生召开座谈会、培训会，开展暑期社会实践等，确保全程就业指导服务到位。截至 9 月 1 日，困难群体毕业生的就业率为 94.47%，高于全校平均水平。

# **3 有关数据分析**

## **3.1 毕业去向**

### **3.1.1 按性别**

2013 届本科毕业生中，共有女毕业生 1979 人，占毕业生总数的 61.27%，已落实去向 1852 人，就业率为 93.58%。其中，国内升学 596 人，占女毕业生总数的 30.12%；留学 271

人，占 13.69%；已就业 985 人，占 49.77%；未就业 127 人，占 6.42%。

男毕业生共有 1251 人，占毕业生总数的 38.73%，已落实去向 1164 人，就业率为 93.05%；其中，国内升学 268 人，占男毕业生总数的 21.42%；留学 100 人，占 7.99%；已就业 796 人，占 63.63%；未就业 87 人，占 6.95%。

去向 性别	国内升学		留学		已就业		未就业		就业率
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例	
女	596	30.12%	271	13.69%	985	49.77%	127	6.42%	93.58%
男	268	21.43%	100	7.99%	796	63.63%	87	6.95%	93.05%
合计	864	26.75%	371	11.49%	1781	55.14%	214	6.63%	93.37%

表 3.1.1-1: 2013 届本科毕业生按性别分类毕业去向一览表

不同性别毕业生在毕业去向落实率上没有显著差异 ( $p=0.550$ )，但在毕业去向的分布上存在着显著差异 ( $p<0.01$ )，反映出不同的去向特点。其中，女毕业生国内升学和留学比例明显高于男毕业生，已就业比例则低于男毕业生。

### 3.1.2 按生源地

2013 届本科毕业生中，共有北京生源 382 人，占毕业生总数的 11.83%。已落实毕业去向 357 人，就业率为 93.46%。其中，国内升学 53 人，占北京生源毕业生总数的 13.87%；留学 67 人，占 17.54%；已就业 237 人，占 62.04%；未就业 25 人，占 6.54%。

东部地区<sup>[4]</sup>生源毕业生共 1176 人，占毕业生总数的 36.41%，已落实毕业去向 1102 人，就业率为 93.71%。其中，国内升学 325 人，占 27.64%；留学 158 人，占 13.44%；已就业 619 人，占 52.64%；未就业 74 人，占 6.29%。

中部地区<sup>[5]</sup>生源毕业生共 880 人，占毕业生总数的 27.24%，已落实毕业去向 816 人，就业率为 92.73%。其中，国内升学 301 人，占 34.20%；留学 68 人，占 7.73%；已就业 447 人，占 50.80%；未就业 64 人，占 7.27%。

西部地区生源毕业生共 792 人，占毕业生总数的 24.52%，已落实毕业去向 741 人，就业率为 93.56%。其中，国内升学 185 人，占 23.36%；留学 78 人，占 9.85%；已就业 478 人，占 60.35%；未就业 51 人，占 6.44%。

[4]: 东部地区，包括河北、辽宁、山东、江苏、上海、浙江、福建、广东、海南、天津。

[5]: 中部地区，包括河南、山西、安徽、江西、湖北、湖南、吉林、黑龙江。



去向 生源	国内升学		留学		已就业		未就业		就业率
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例	
北京	53	13.87%	67	17.54%	237	62.04%	25	6.54%	93.46%
东部地区	325	27.64%	158	13.44%	619	52.64%	74	6.29%	93.71%
中部地区	301	34.20%	68	7.73%	447	50.80%	64	7.27%	92.73%
西部地区	185	23.36%	78	9.85%	478	60.35%	51	6.44%	93.56%
合计	864	26.75%	371	11.49%	1781	55.14%	214	6.63%	93.37%

表 3.1.2-1: 2013 届本科毕业生按生源地分类毕业去向一览表

不同生源地毕业生在毕业去向落实率上没有显著差异 ( $p=0.836$ ),但在毕业去向的分布上存在着显著差异 ( $p<0.01$ ),反映出不同的去向特点。其中,北京生源的留学比例和已就业比例均高于其他地区生源,但国内升学比例明显低于其他地区;中部地区生源的国内升学比例最高,留学比例和已就业比例均最低。

### 3.1.3 按学科门类

根据教育部公布的高等学校本科专业目录,我校 2013 届本科共涵盖 8 个学科门类 52 个专业(方向),具体就业情况如下:

去向 学科	国内升学		留学		已就业		未就业		就业率
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例	
农学	221	39.25%	58	10.30%	268	47.60%	16	2.84%	97.16%
文学	32	26.67%	23	19.17%	60	50.00%	5	4.17%	95.83%
工学	276	23.94%	132	11.45%	673	58.37%	72	6.24%	93.76%
理学	140	33.33%	70	16.67%	178	42.38%	32	7.62%	92.38%
管理学	128	20.03%	54	8.45%	402	62.91%	55	8.61%	91.39%
法学	15	17.65%	8	9.41%	54	63.53%	8	9.41%	90.59%
艺术	24	18.05%	2	1.50%	94	70.68%	13	9.77%	90.23%
经济学	28	23.93%	24	20.51%	52	44.44%	13	11.11%	88.89%
合计	864	26.75%	371	11.49%	1781	55.14%	214	6.63%	93.37%

表 3.1.3-1: 2013 届本科毕业生按学科门类毕业去向一览表

不同学科门类毕业生在毕业去向落实率及分布上均存在显著差异 ( $p<0.01$ ),且与性别、

生源地等其他因素相比，学科门类与就业情况的相关系数最高，说明学科门类对毕业生就业影响程度最大。

## 3.2 求职过程及结果分析

2013年3-6月，学校就业服务中心对2013届（除升学和留学以外）的1995名本科毕业生进行了求职状况问卷调查，最终回收有效问卷1810份，占发放份数的90.73%。以下对一些重点关注的问题进行分析。

### 3.2.1 求职时间与费用

问卷统计结果显示，求职开始时间在“2012年9-12月”的毕业生占36.80%，在“2013年1-2月”的占9.56%，在“2013年3-4月”的占34.86%，在“2013年5-6月”的占18.78%。

每年9-12月是毕业生开始求职暨用人单位进校园招聘的首个高峰期，此时，部分备战1月份研究生入学考试的同学还没有将精力放在求职上。1月份考研结束后，会有部分同学做两手准备开始加入求职队伍。最后一个学期初的3-4月，是毕业生求职和用人单位招聘的第二个高峰期。另外，还有部分毕业生动手较晚。

求职成本在“50元以下”的占34.31%，“50-200元”的占28.40%，“200-500元”的占16.74%，“500元以上”的占20.55%。其中20.17%的毕业生认为承担此项求职费用有困难，79.83%的毕业生认为没有困难。

### 3.2.2 简历投递与面试

问卷统计结果显示，毕业生平均每人向1.94个省份投递了简历，平均投递简历32.17份，参加招聘会4.12次。

毕业生平均参加面试5.47次。25.41%的毕业生参加第1次面试后即求职成功，30.39%的毕业生参加2次后成功，22.71%的毕业生参加3次后成功，21.49%的毕业生参加了3次以上面试后求职成功。毕业生面试成功率较高。

### 3.2.3 求职成功渠道

毕业生获取签约单位招聘信息的渠道，比例从高到低依次为：通过“网络等媒体”的占34.80%，通过“父母和亲友”介绍的占19.39%，通过“学校和学院就业中心”提供信息的占16.82%，通过“参加校园招聘会”的占13.20%，通过“参加校外招聘会”的占9.83%，通过“校友推荐”的占3.81%，通过“专业课教师推荐”的占2.15%。

可见，毕业生通过“网络等媒体”求职的成功率最高。

### 3.2.4 起始月薪

毕业生起始月薪统计结果为(单位:人民币/元):最大值35000,最小值1000,均值3147.82,

中值 3000，众数 3000。由于 2013 年就业形势异常严峻，毕业生起始月薪与上一年度相比基本持平。

### 3.2.5 工作与专业相关度

毕业生所从事工作与所学专业“关系密切”的占 32.60%，“有关系”的占 43.09%，“没有关系”的占 24.31%。

由此可见，超过四分之三的毕业生从事了与所学专业相关的工作，工作与专业相关度较高。近四分之一的毕业生选择了与所学专业无关的工作，一方面体现了专业间的市场需求不平衡，另一方面也体现了毕业生跨专业就业的多元化选择。

### 3.2.6 工作满意度

对于最终落实的就业单位与毕业生预期相比，基本一致（满意）的占 77.46%，比预期好（非常满意）的占 4.53%，比预期差（不满意）的占 18.01%。工作满意度为 81.99%。

## 4 发展趋势

### 4.1 总体就业趋势

近年来，本科毕业生就业率总体情况相对稳定，始终保持在 93% 以上，2010 至 2012 年呈稳步上升趋势，2013 年受全国整体就业形势影响，就业率有所下降。2014 年就业形势仍不乐观，预计本科毕业生就业率与 2013 年基本持平。

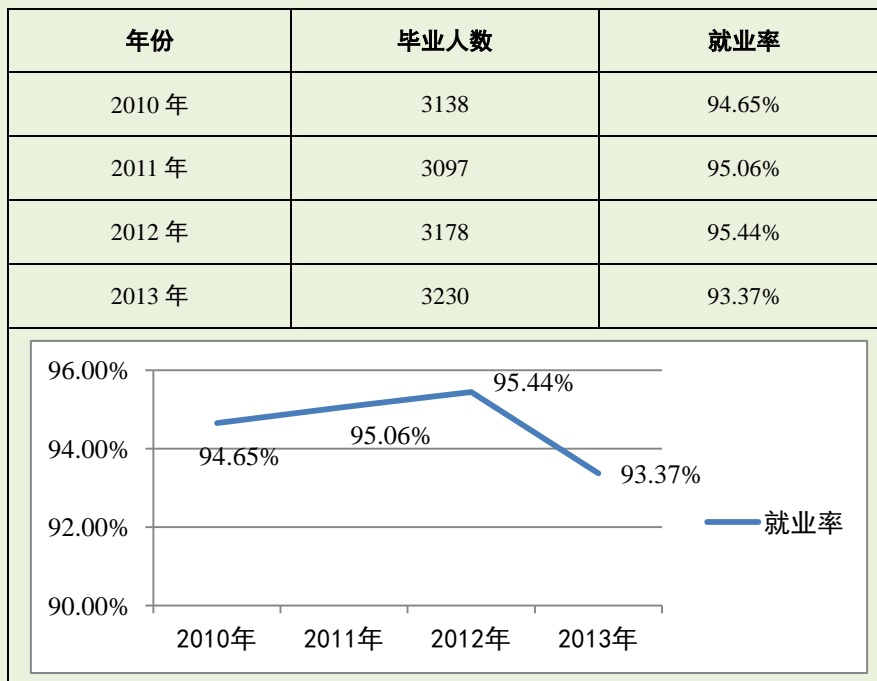


表 4.1-1: 2010-2013 年本科毕业生人数及就业率统计

《北京林业大学 2014 届本科毕业生择业意向问卷调查》统计结果显示，8.97% 的毕业生认为 2014 年的就业形势“比 2013 年好”，22.80% 认为“比 2013 年差”，49.25% 认为“与

2013年差不多”，还有 18.97%的毕业生“说不清”。

#### 4.2 国内升学趋势

2009年，为应对金融危机，缓解应届毕业生就业压力，教育部增加了全日制专业学位研究生招生计划，国内升学人数开始逐年增加。我校本科生升学率从2010年的25.02%逐年增长到2013年的26.76%。其中，推免研究生的人数较为稳定，考取研究生的人数逐年增长。

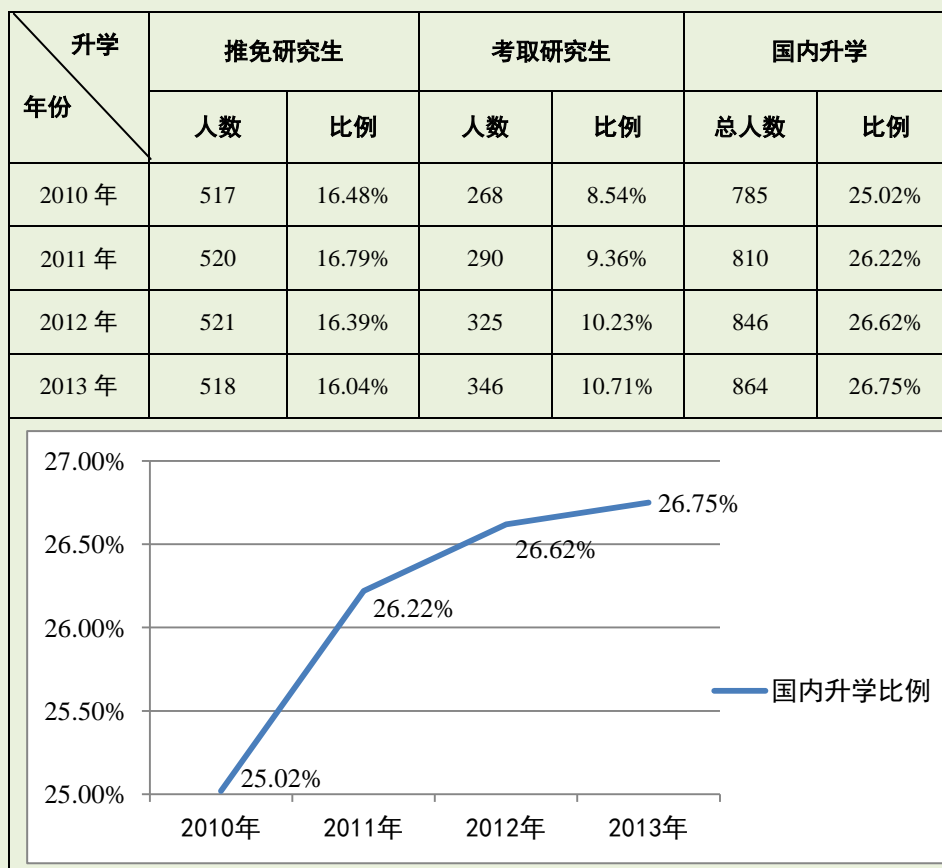


表 4.2-1: 2010-2013 年本科毕业生国内升学情况

近年来，随着社会竞争越来越激烈，用人单位对求职者的学历要求越来越高，将会有越来越多的应届毕业生选择继续深造。《北京林业大学 2014 届本科毕业生择业意向问卷调查》统计结果显示，39.71%的 2014 届本科毕业生选择毕业去向为“考研”。

#### 4.3 留学趋势

近年来，申请留学的毕业生人数增势明显。随着经济全球化的发展，具有国际化视野的高级人才越来越受到青睐。越来越多的毕业生选择留学，希望以此开拓视野，提升自我，谋求更好的发展。近年来，学校加强国际交流与合作，各种公派留学项目增多，为学生提供了更多的机会和更广的平台；一些国家和地区为了吸引留学生放宽留学政策，签证变得更加容易，金融危机也使得自费留学成本降低，越来越多有条件的毕业生选择出国（境）深造。《北京林业大学 2014 届本科毕业生择业意向问卷调查》统计结果显示，12.10%的 2014 届本科

毕业生选择毕业去向为“留学”。

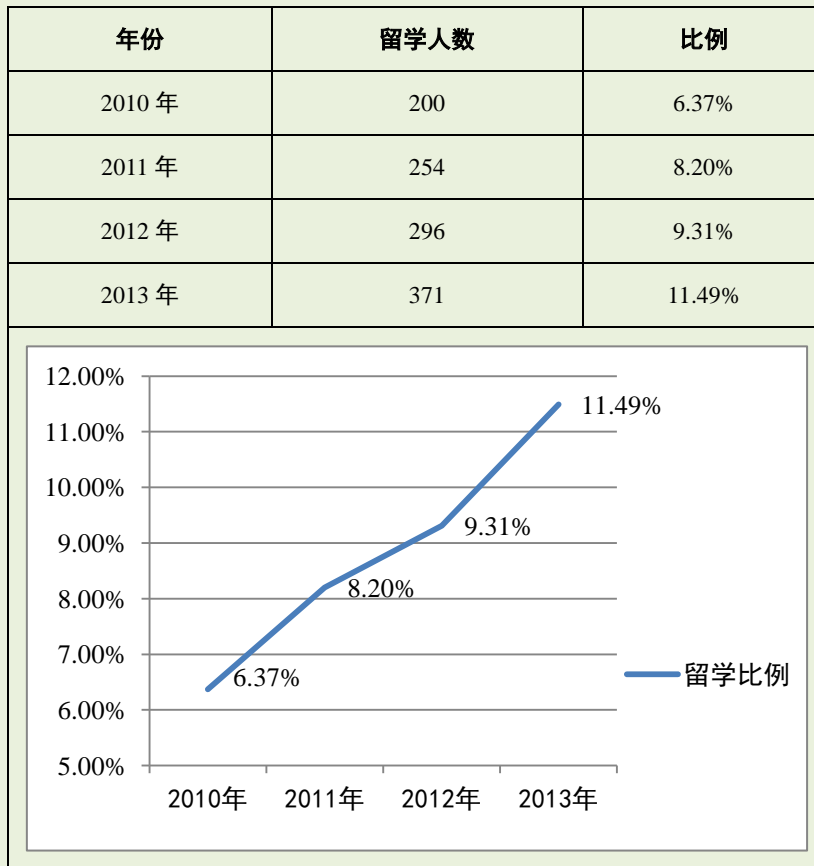


表 4.3-1: 2010-2013 年本科毕业生留学情况

#### 4.4 就业趋势

##### 4.4.1 就业与深造

随着社会竞争愈加激烈、就业压力不断增大，在毕业生总数及就业率总体保持稳定的情况下，选择继续深造的毕业生人数逐年增加，选择毕业后直接就业的人数比例逐年下降。

年份	直接就业 人数	比例	继续深造人数 (国内升学+留学)	比例
2010年	1985	63.26%	985	31.39%
2011年	1878	60.64%	1066	34.35%
2012年	1891	59.50%	1142	35.94%
2013年	1781	55.14%	1235	38.23%

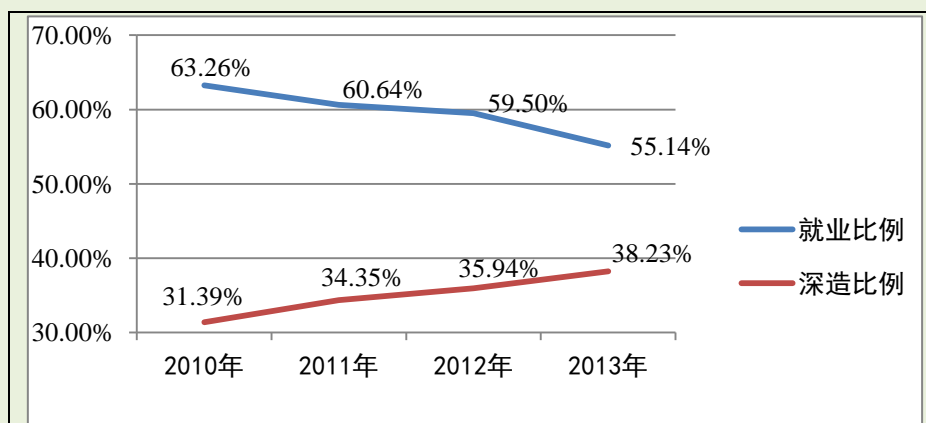


表 4.4.1-1: 2010-2013 年本科毕业生就业与继续深造对比情况

#### 4.4.2 签约就业与灵活就业

近年来, 由于户籍政策和单位编制的限制, 毕业生签约就业人数和比例逐年下降, 随着就业形式和选择的多样性, 灵活就业人数和比例不断上升。

年份	就业人数	签约就业 人数	比例	灵活就业 人数	比例
2010年	1985	1339	67.46%	646	32.54%
2011年	1878	1004	53.46%	874	46.54%
2012年	1891	828	43.79%	1063	56.21%
2013年	1781	712	39.98%	1069	60.62%

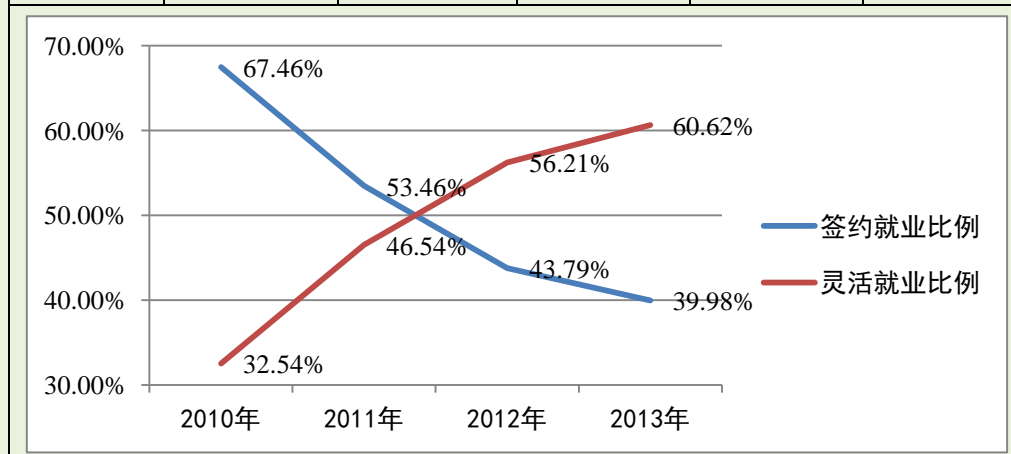


表 4.4.2-1: 2010-2013 年本科毕业生签约就业与灵活就业对比情况

#### 4.4.3 签约就业地区流向

由于北京市对应届毕业生留京指标的控制和户籍政策的限制, 毕业生在北京地区签约就业的人数逐年下降。《北京林业大学 2014 届本科毕业生择业意向问卷调查》统计结果显示, 49.76%的 2014 届本科毕业生首选留京工作, 比上一届下降 8%, 为历年最低。近年来, 国

家鼓励和引导毕业生到西部和基层就业创业的政策,使得毕业生到西部地区就业的比例逐年升高。

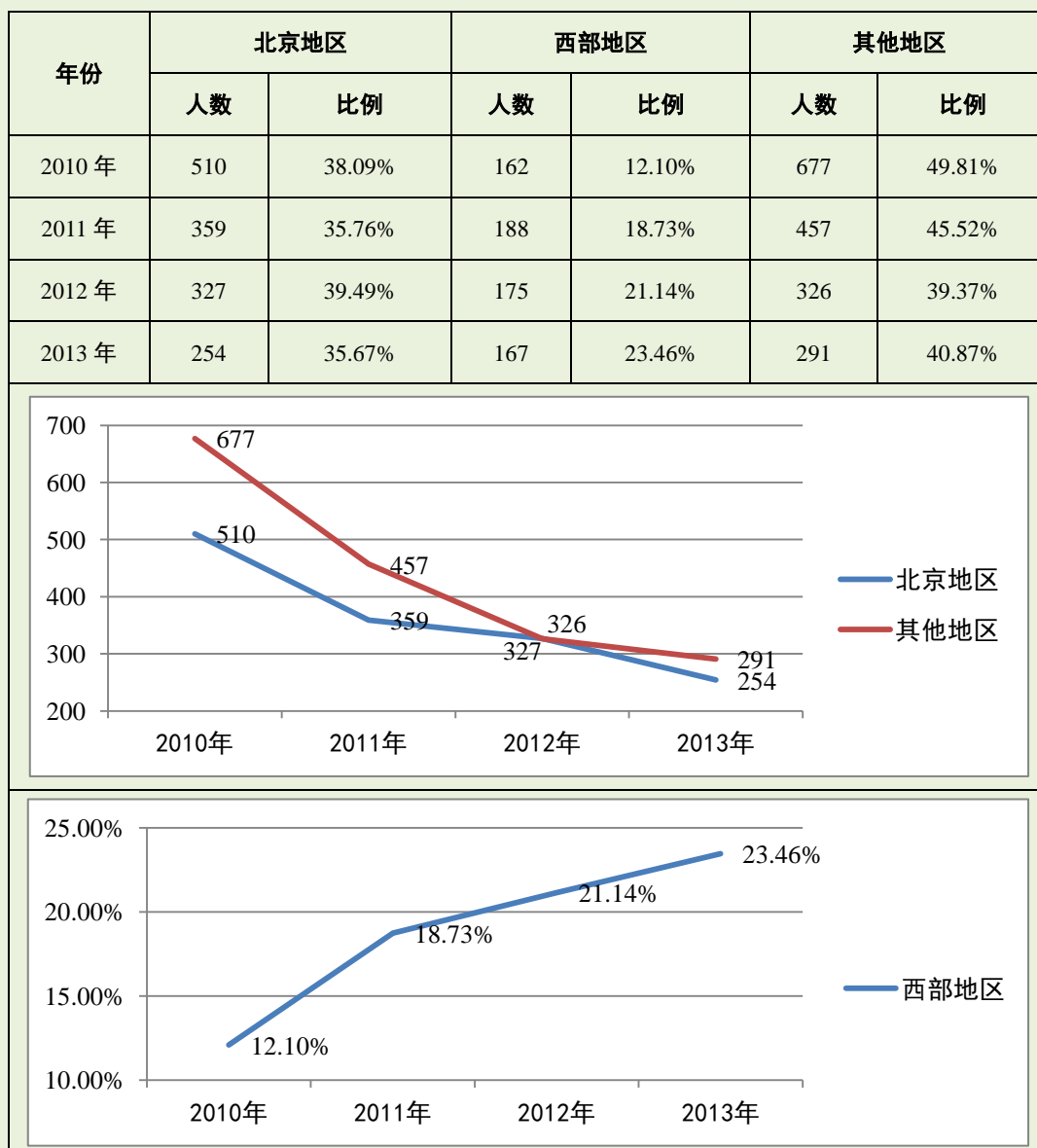


表 4.4.3-1: 2010-2013 年本科毕业生签约就业地区流向

## 5 对教育教学的反馈

为不断深化教育教学改革,提高人才培养质量,学校制定了《关于建立和完善北京林业大学招生、人才培养、就业联动机制的意见》,建立起招生、培养、就业三位一体、良性互动的机制。建立招生、培养、就业状况公告制度,将招生计划、专业建设与就业状况三者联动;建立专业预警机制,依据毕业生就业状况调整专业设置,加大专业改造力度,推进教育教学改革;与行业及企业深度合作,加强学生实习实践,强化人才培养目标。2013 年底,学校召开全校就业工作总结大会,发布了《2013 年北京林业大学本科毕业生就业状况白皮书》。2014 年 2 月底,发布《北京林业大学 2013 届本科毕业生就业质量年度报告》。