

中国矿业大学（北京）

2013 年

毕业生就业质量年度报告

二〇一四年二月

目 录

一. 2013 届毕业生基本情况.....	1
(一) 本科毕业生就业基本状况.....	1
(二) 毕业研究生就业基本状况.....	1
(三) 就业质量.....	2
二. 2013 届毕业生就业数据综合分析.....	3
(一) 本科毕业生就业数据综合分析.....	3
1. 本科毕业生生源分布统计.....	3
2. 本科毕业生就业单位性质流向.....	3
3. 本科毕业生就业地区流向.....	4
4. 本科毕业生升学率.....	4
(二) 毕业研究生就业数据综合分析.....	6
1. 毕业研究生生源分布统计.....	6
2. 毕业研究生就业单位性质流向.....	6
3. 毕业研究生就业地区流向.....	7
4. 毕业研究生升学情况.....	7
三. 2013 届毕业生就业工作的主要举措.....	8
(一) “一把手”工程落实到位, 为就业工作开展提供有力保障.....	8
(二) 完善就业指导与服务体系, 积极帮助毕业生实现就业.....	8
(三) 以矿业特色为主, 鼓励毕业生到各行各业各地建功立业.....	9
(四) 高度重视就业困难学生, 建立健全就业困难学生有效帮扶体系.....	10
(五) 多方位加强就业工作队伍专业化水平, 提高就业指导和服务能力.....	11
(六) 强化安全意识, 确保就业工作安全稳定.....	12
四. 基于用人单位的毕业生就业问卷调查研究分析.....	13
(一) 背景.....	13
(二) 结论.....	13
1. 就业指导与服务工作评价.....	13
2. 大学生培养质量及人才需求评价.....	13
五. 2014 年就业工作展望.....	15

前 言

中国矿业大学（北京）是一所具有矿业和安全特色，以工为主，理、工、文、管、法、经相结合的全国重点大学，是列入国家“211工程”、“985工程”“优势学科创新平台”建设以及全国首批具有博士和硕士授予权的高校之一，是全国首批产业技术创新战略联盟高校。

学校始终高度重视毕业生就业工作，坚持把毕业生就业工作贯穿人才培养全过程。学校以建设特色鲜明、国际知名的高水平大学为目标，积极探索人才培养新模式，努力构建能源工业精英教育教学体系，以就业拉动教学，以教学促进就业。学校大力加强毕业生就业指导和服务体系建设，建立健全就业困难学生帮扶体系，引导和鼓励毕业生到全国各行各业建功立业，努力实现毕业生充分合理就业，毕业生就业工作稳步顺利地开展。

根据学校2013届毕业生就业工作实际特点，结合大学生就业状况调查问卷反馈，中国矿业大学（北京）学生工作处对2013届毕业生就业整体状况进行了较为全面、具体、务实、详细的统计和分析，形成《中国矿业大学（北京）2013年毕业生就业质量年度报告》。旨在通过对毕业生就业整体情况的分析和统计，梳理就业工作思路，总结就业工作方法，展示就业工作特色，交流就业工作举措，接受师生和社会监督，为我校毕业生就业工作长效机制建设和扎实推进提供更多帮助。

特别说明：

1. 报告中关于本科毕业生、毕业研究生相关数据统计时间截止于2013年8月31日；
2. 报告中涉及到的数据均是基于我校2013年毕业生实际就业情况统计结果；
3. 第四部分问卷调研报告中的数据统计和分析均是基于用人单位反映的我校毕业生就业情况。

一. 2013 届毕业生基本情况

2013 年,国际经济形势持续低迷,国内宏观就业形势面临三重压力,给严峻的大学生就业市场带来较大的冲击。严峻的就业形势使得我校 2013 年毕业生就业工作遇到了近年来前所未有的挑战。面对挑战,在教育部、北京市的指导下,学校党政领导高度重视,周密部署,学院和各职能部门通力协作,一线学生工作队伍迎难而上,使我校圆满完成了 2013 年毕业生就业工作的目标任务,进一步推进了我校毕业生就业工作。

(一) 本科毕业生就业基本状况

2013 年我校本科生毕业生 1193 人,截至 8 月 31 日,本科生就业率 96.65%。在就业形势不利情况下,我校 2013 年本科毕业生就业率继续保持 96% 以上较高水平,较 2012 年高出 0.14 个百分点,实现了 2013 年我校本科毕业生就业工作既定目标。已就业的 563 名本科生中,面向国有企业就业毕业生以 43.16% 的比例位居首位。2013 年,我校本科毕业生读研人数达到了 590 人(含出国攻读硕士学位人数),较 2012 年增加了 57 人,升学率为 49.46%,较 2012 年提高了 5.12 个百分点,创历史新高。2013 届本科毕业生就业去向如表 1.1 所示。

表 1.1 2013 届本科毕业生就业去向

毕业生总数	已升学	已出国	已就业	就业率
1193	515	75	563	96.65%

(二) 毕业研究生就业基本状况

2013 年我校毕业研究生 1415 人。其中硕士毕业生 1197 人,博士毕业生 218 人,截至 8 月 31 日,研究生就业率为 95.76%,比 2012 年高出 0.73 个百分点。2013 年毕业研究生就业去向如表 1.2 所示。

表 1.2 2013 届研究生毕业生就业去向

学历	毕业生人数	已升学	已出国	已就业	就业率
硕士	1197	55	8	1087	96.07%
博士	218	24	0	181	94.04%
合计	1415	79	8	1268	95.76%

（三）就业质量

较高的一次性就业率是就业工作的首要前提和基本目标，提高毕业生就业质量是基于学校长远发展的战略目标。近年来，学校毕业生就业质量稳步提升。主要表现在：

1. 本科毕业生升学率一直保持较高水平。2013 年升学率以 49.46% 的比例创历史最高水平，反映了我校毕业生具有较扎实的专业知识和较强的综合素质。

2. 毕业生面向国企、央企、党政机关、科研单位、高等院校、能源行业等就业人数保持稳中有升。2013 年，本科毕业生面向国有企业就业人数以 43.16% 的比例位居首位，面向科研教育事业单位就业比例较 2012 年高出 9 个百分点，毕业研究生面向国企就业比例较 2012 年高出 7.22 个百分点，面向科研教育单位的就业比例与去年持平。

3. 我校毕业生就业专业对口率高，对就业岗位满意度高，个人职业发展前景好。由毕业生调查问卷反馈显示，我校毕业生对求学期间综合素质成长满意度高，从事工作专业对口率高，对当前工作满意度较高，个人职业发展明晰且定位准确，个人职业发展前景良好。

二. 2013 届毕业生就业数据综合分析

（一）本科毕业生就业数据综合分析

1. 本科毕业生生源分布统计

2013 届，我校本科共开设 24 个专业，本科毕业生生源遍布全国 25 个省、直辖市。其中，毕业生生源地排名前 5 名的省份为：北京、河南、山东、河北、山西。其他省份排名见图 2.1。

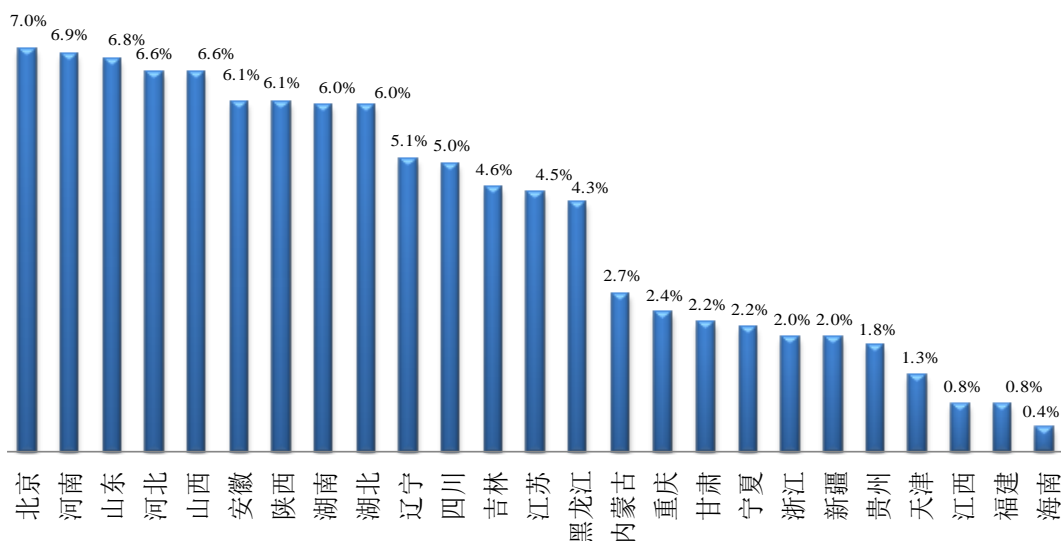


图 2.1 2013 届本科毕业生生源分布统计图

2. 本科毕业生就业单位性质流向

2013 年已就业的 563 名本科生中，面向国有企业就业的占 43.16%，高新技术企业占 31.26%；科研及教育事业单位占 11.19%；面向北京市基层就业占比例为 0.53%。

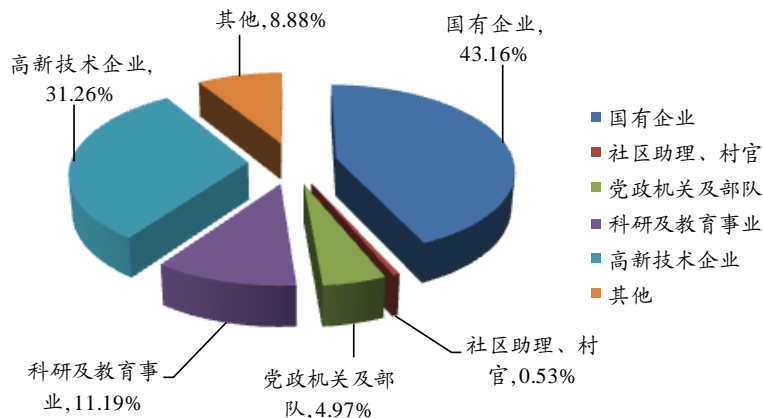


图 2.2 本科毕业生就业单位性质流向

3. 本科毕业生就业地区流向

2013 年已就业的 563 名本科生中，就业地区为北上广地区的 112 人，占就业人数的 19.89%；就业地区为中东部地区的有 301 人，占就业人数的 49.91%；就业地区为西部地区的有 150 人，占就业人数的 26.64%。见图 2.3。

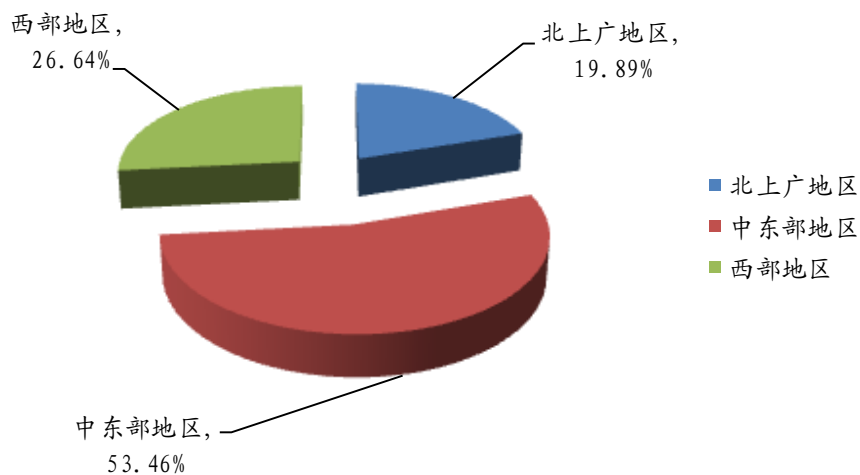


图 2.3 本科毕业生就业地区流向

4. 本科毕业生升学率

2013 年，我校本科毕业生读研人数达到了 590 人（含 75 名出国攻读硕士学位人数），较 2012 年增加了 57 人，升学率为 49.46%，较 2012 年提高了 5.12 个百分点。本科毕业生国内深造单位遍布全国 65 所高校和科研院所，图 2.4 为我校近 6 年来升学率（含出国攻读硕士学位人数）统计图。表 2.1 为本科生升学情况分析。

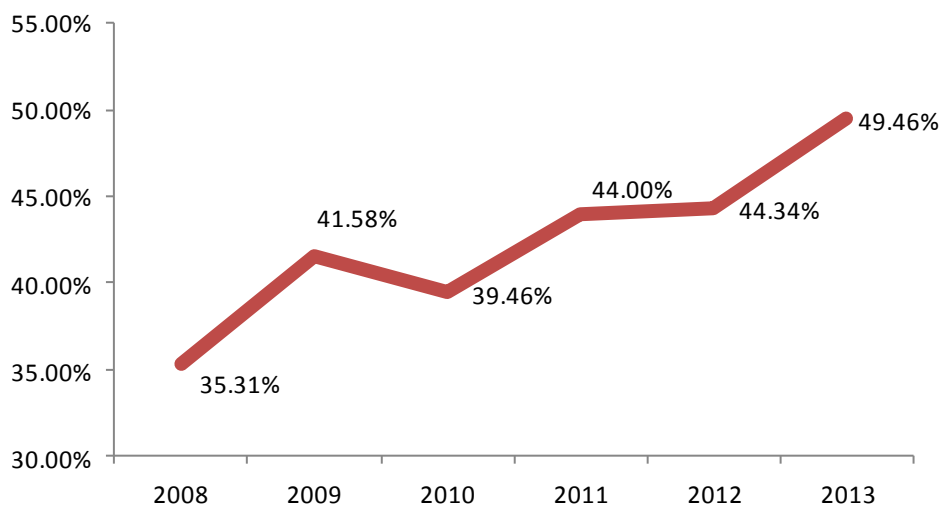


图 2.4 2008-2013 本科毕业生升学率

表 2.1 2013 届本科毕业生升学分布统计

序号	学校名称	考取人数	所占比率	序号	学校名称	考取人数	所占比率
1	中国矿业大学（北京）	365	70.87%	34	煤科总院开采分院	1	0.19%
2	中国科学院	16	3.08%	35	中央党校	1	0.19%
3	清华大学	11	2.14%	36	上海化工研究院	1	0.19%
4	北京航空航天大学	8	1.55%	37	石油化工科学研究院	1	0.19%
5	中国人民大学	7	1.36%	38	首都师范大学	1	0.19%
6	北京大学	7	1.36%	39	四川大学	1	0.19%
7	北京师范大学	5	0.97%	40	天津科技大学	1	0.19%
8	北京科技大学	4	0.78%	41	西安建筑科技大学	1	0.19%
9	湖南大学	4	0.78%	42	新疆大学	1	0.19%
10	南京大学	4	0.78%	43	新疆师范大学	1	0.19%
11	浙江大学	4	0.78%	44	中国地质大学	1	0.19%
12	中国政法大学	4	0.78%	45	中国地震局地质研究所	1	0.19%
13	北京有色金属研究院	4	0.78%	46	中国地质大学（北京）	1	0.19%
14	对外经济贸易大学	3	0.58%	47	中国环境科学院	1	0.19%
15	煤科总院北京煤化工分院	3	0.58%	48	广东商学院	1	0.19%
16	宁夏大学	3	0.58%	49	国家会计学院	1	0.19%
17	中国石油大学（北京）	3	0.58%	50	北京航空材料研究所	1	0.19%
18	北京建筑大学	2	0.39%	51	北京航空机械研究所	1	0.19%
19	北京交通大学	2	0.39%	52	北京劳动保护研究所	1	0.19%
20	北京理工大学	2	0.39%	53	大连理工大学	1	0.19%
21	北京林业大学	2	0.39%	54	厦门大学	1	0.19%
22	北京外国语大学	2	0.39%	55	复旦大学	1	0.19%
23	哈尔滨工业大学	2	0.39%	56	中国轻工总会环保所	1	0.19%
24	上海大学	2	0.39%	57	解放军后勤工程学院	1	0.19%
25	天津大学	2	0.39%	58	中央民族大学	1	0.19%
26	武汉大学	2	0.39%	59	华北计算机工程研究所	1	0.19%
27	云南大学	2	0.39%	60	华南理工大学	1	0.19%
28	中国社会科学院	2	0.39%	61	华中师范大学	1	0.19%
29	中央财经大学	2	0.39%	62	辽宁工程技术大学	1	0.19%
30	北京大学深圳研究生院	1	0.19%	63	哈尔滨工业大学	1	0.19%
31	北京邮电大学	1	0.19%	64	海南大学	1	0.19%
32	广西大学	1	0.19%	65	辽宁工程技术大学	1	0.19%
33	哈尔滨工程大学	1	0.19%				
合 计						515	100%

（二）毕业研究生就业数据综合分析

1. 毕业研究生生源分布统计

2013 年，我校毕业研究生生源遍布全国 28 个省、直辖市。具体统计见图 2.5 所示。

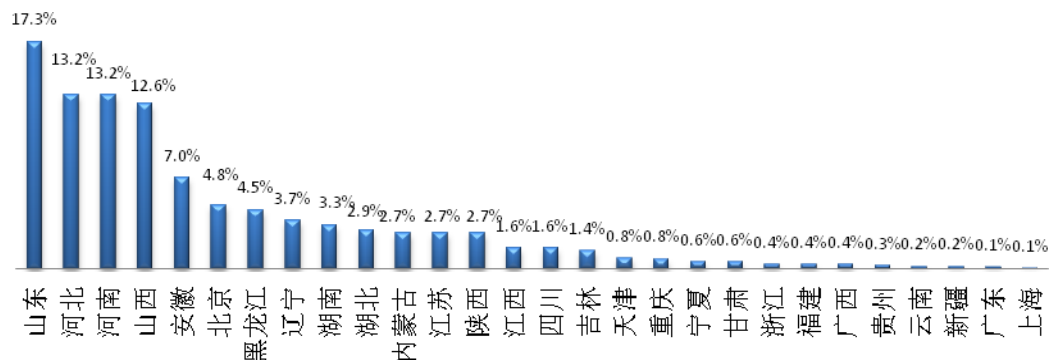


图 2.5 毕业研究生生源分布统计图

2. 毕业研究生就业单位性质流向

2013 年，已就业的 1268 名研究生中，就业单位性质流向为党政机关及部队的有 36 人，占就业人数的 2.84%；科研、教育、其他事业单位的有 249 人，占就业人数的 19.64%；国有企业的有 510 人，占就业人数的 40.22%；高新技术企业的有 238 人，占就业人数的 18.77%；村官、社区助理有 10 人，占就业人数的 0.79%；其他企业占 17.74%。

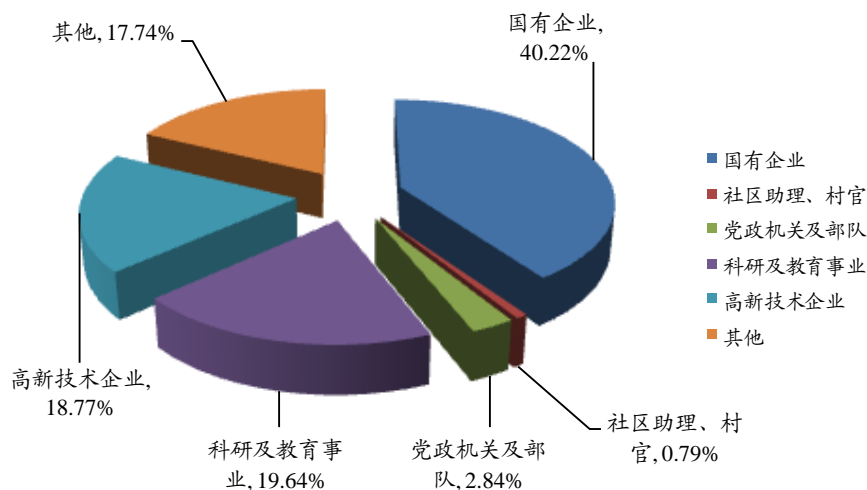


图 2.6 毕业研究生就业单位性质流向

3. 毕业研究生就业地区流向

2013 年，已就业的 1268 名研究生中，就业地区为北上广地区的有 451 人，占就业人数的 35.57%；就业地区为中东部地区的有 709 人，占就业人数的 55.91%；就业地区为西部地区的有 108 人，占就业人数的 8.52%。见图 2.7。

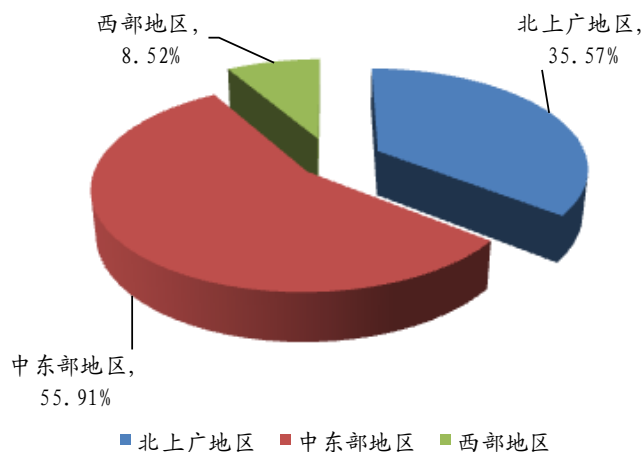


图 2.7 毕业研究生就业地区流向

4. 毕业研究生升学情况

2013 届毕业硕士研究生攻读博士学位人数为 55 人，分布全国 12 所高校或科研院所。由于研究生就业相对本科生具有一定优势，继续攻读学位的数量相对较少。

表 2.2 2013 届毕业硕士研究生升学统计

序号	学校名称	人数	所占比率
1	中国矿业大学（北京）	38	69.08%
2	北京师范大学	3	5.45%
3	中国科学院	3	5.45%
4	同济大学	2	3.64%
5	中国人民大学	2	3.64%
6	北京航空材料研究院	1	1.82%
7	哈尔滨工业大学	1	1.82%
8	华北电力大学	1	1.82%
9	华南理工大学	1	1.82%
10	南开大学	1	1.82%
11	上海交通大学	1	1.82%
12	武汉大学	1	1.82%
	合计	55	100.00%

三. 2013 届毕业生就业工作的主要举措

（一）“一把手”工程落实到位，为就业工作开展提供有力保障

1. 学校党委和行政从当前实际出发，本着“坚定、务实、高效”的原则，以“关心、关切、关怀”的态度引导工作，召开就业工作研讨会，“听意见，找问题、理思路”，对症下药，出实招、出硬招、出管用的招，保障就业工作有条理、有目标、地稳步开展，确保我校毕业生就业率稳定在较高水平。

2. 毕业生就业工作是全校师生员工共同的事情，关乎学校的生存发展。学校领导十分重视发挥全校力量做好就业工作，积极联合学校相关部门，统筹协调，建立了招生、就业、教务、保卫户籍等相关职能部门参与的毕业生就业工作协调机制，充分保障了毕业生就业工作的顺利开展。

3. 成立学校毕业生就业工作领导小组，主要校领导任组长，成员为各学院院长书记以及学校主要职能部门的负责人。各院系已把毕业生就业工作列入院系工作日程。

4. 学院明确研究生就业工作导师责任制，明确专业教师、院系专职就业工作人员、班主任在毕业生就业工作中的责任。发动全校师生员工力量，共同促进毕业生就业工作的开展。全校从思想上统一了认识，转变了观念，真正的重视就业，为就业献计献策，从根本上保证了就业工作顺利进行。

5. 召开年度毕业生就业工作总结会，全体校领导出席，毕业生就业工作领导小组所有成员和学院辅导员参加。总结会上，开展学校年度就业工作总结和展望，各学院交流就业工作经验，探讨工作新思路。会上，评选并表彰年度就业工作先进集体和个人。总结会的召开，有利于认清形势，统一思想，总结经验，梳理思路，为更好的开展毕业生就业工作指明了方向。

（二）完善就业指导与服务体系，积极帮助毕业生实现就业

1. 加强就业指导，谋求科学发展，引导毕业生充分合理就业。

加强就业指导，举办就业指导讲座，邀请名人、优秀企业家为毕业生做讲座，引导毕业生充分合理就业。

2. 实施就业工作调查问卷制度，查找不足，知己知彼，有针对性提高就业指导与服务质量。

为了更好把握我校就业工作努力的方向和目标，掌握用人单位对我校毕业生质量以及就业服务质量的反馈，基于我校实际情况制定了就业调查问卷。利用双

选会、专场招聘会、走访用人单位之际，邀请用人单位填写。2013 年，共面向用人单位发放调查问卷 600 余份。定期进行问卷的回收和数据整理，深入分析问卷反馈出来的问题，及时调整工作方法，更好地为毕业生提供指导，为用人单位提供优质服务，努力发挥好毕业生和用人单位沟通和交流的纽带作用。

3. 拓展需求信息收集渠道，注重信息质量和运用，加大招聘会举办数量。

传统的就业信息收集渠道已不能完全满足毕业生求职的需求，拓展渠道的同时要更加注重信息质量和实际运用效果。一是加强与北京高校毕业生就业指导中心的合作，并与其共同举办大型校园双选会；二是主动和部分行业协会、北京区县人才交流中心建立合作关系，就业信息资源共享，推进多方面合作；三是有效应用网络技术，强化信息发布和运用。其一是充分发挥就业信息网宣传作用，2013 年我校就业信息网为毕业生提供了 22010 个有效岗位；其二是在我校就业信息网建立了由教育部主导的大学生一站式就业服务系统，第一时间在我校信息网浏览到官方需求信息，毕业生也可以登录发布自己的求职信息；四是多方式加强毕业生的宣传工作。印制 3000 本应届毕业生就业宣传册，广泛宣传我校毕业生。五是加大实施“送岗位搭桥梁”服务力度。2013 年一共举办五场大型校园双选会，较 2012 年多出一场，多提供有效就业岗位 1500 余个；举办了 160 余场专场招聘会，较 2012 年多出了近 20 余场，多提供有效就业岗位达 300 余个。

（三）以矿业特色为主，鼓励毕业生到各行各业各地建功立业

1. 重视就业工作中的思想政治教育，并与职业理想教育相结合，引导毕业生转变就业观念，科学合理定位。

以职业生涯规划自我探索为起点，通过专业化、全程化的职业指导工作，深入开展理想信念教育，引导大学生树立正确的人生观、价值观、就业观。积极鼓励和引导毕业生到国家需要的各行各业就业，让自己的理想同祖国的需要结合在一起，充分实现自己的人生价值。

2. 拓宽就业渠道，积极引导毕业生面向多种行业就业。

（1）教育和引导毕业生发散思维，扩大就业面，不要紧紧盯着传统的行业就业，要敢于尝试，积极主动出击，面向多种行业寻求就业信息。

（2）着力开发对我校毕业生有需求的各行各业就业市场。一是大力开发京内外央企，如石油、电力、铁路、公路、桥梁、勘探、土建等工程类行业，通过对我校毕业生有需求的知名行业交流，邀请他们到我校开设专场招聘会、参加校园双选会，并提供力所能及的招聘服务工作；二是逐步加大国家公务员、各地方公务员、选调生选拔的宣传力度，努力拓宽我校毕业生面向政府机关就业渠道。

（3）加强信息服务，畅通毕业生就业渠道。及时公布国家、北京市、各省市就业政策、信息，提供就业各项指导和相关咨询，让毕业生熟悉就业政策，做到心中有数，有的放矢。利用大型校园双选会的机会加强与不同行业用人单位沟通和交流，积极推荐我校毕业生。目前，我校大型校园双选会非煤行业企事业单位占到了 70% 以上的比例，这充分体现了我校毕业生就业岗位的多元化，面向金融、教育、科研机构、设计院所等行业就业人数持续增加，同时这也彰显出用人单位对我校各专业毕业生就业能力的认可。

3. 依托矿业特色，积极引导和鼓励毕业生面向行业、基层就业。

（1）加强面向行业就业典型宣传和实践教育。通过定期邀请我校优秀校友回母校作报告，邀请全国知名大型国企举办“大学生就业推介会”，组织主体相关专业学生到大型企业参观等多种形式的教育宣传和实践活动，让毕业生充分认识、深入了解企业，鼓励他们以积极心态实现就业。

（2）加强就业引导、宣传和推荐工作，努力开辟我校毕业生面向基层就业渠道。利用就业指导课、大学生就业信息网、《就业工作简报》、《就业典型案例汇编》，印制基层就业政策宣传册等多种可行方式，开展面向基层就业国家、地方优惠政策宣传教育。加大与北京各区县相关部门的交流和沟通，积极为毕业生争取基层就业名额并取得良好成效，2013 年，担任北京市村长村党支部书记助理、北京社区助理等基层岗位就业毕业生人数保持较高水平。面向各省市选调生等基层公务员就业人数也保持递增趋势。

（3）就业奖励工作提前，强化宣传力度和重视实际效果。为了使面向基层就业奖励工作起到推动就业进展的实际效果，就业奖励工作提前至 5 月份。2013 年，出台了《中国矿业大学（北京）2013 届毕业生到西部、基层及艰苦行业一线就业的奖励办法》，对到基层就业的毕业生进行全校表彰，颁发了荣誉证书，并予以奖励。2013 年，我校为面向能源、西部、基层就业的毕业生奖励专项资金 54.2 万元。

经过多年来坚持不懈的努力，我校毕业生面向各行各业就业人数持续增加，就业岗位涉及央企、合资企业、政府机关、科研院所、高校、教育等行业，学校努力为国家输送合格的优秀人才，为国家经济建设发展做出贡献。

（四）高度重视就业困难学生，建立健全就业困难学生有效帮扶体系

针对就业困难学生，我校建立起一套符合实际校情的就业困难学生有效帮扶

体系。

1. 建立就业困难学生信息档案，开展“一对一”实名动态援助。学院建立起困难学生信息档案，包括家庭情况、学习、生活、思想动态、就业进展等。根据信息档案推行针对性的举措进行帮扶。

2. 根据不同困难情况，实现有针对性的帮扶措施，在每周就业工作例会上了解困难学生就业进展和动态，对于特殊问题一起交流、探讨，对于好的做法相互学习，共同促进。

3. 为家庭经济困难毕业生发放了求职补贴。

4. 基于就业困难程度，进行求职引导和重点推荐。详细掌握就业困难学生的思想动态，就业意向，从引导就业观念转变、调整就业目标、改进求职方法、提高就业能力等方面着手。利用校园招聘会上、各种就业信息进行定位重点推荐，提高他们的就业成功率。

（五）多方位加强就业工作队伍专业化水平，提高就业指导和服务能力

1. 秉承“艰苦奋斗的创业精神，迎难而上的拼搏精神”，摆正心态，敢于面对，勇于在困难中实现目标。

2013 年，对于全国高校毕业生而言就业形势是非常严峻的，面对严峻就业形势带来的影响，学校迎难而上，努力拼搏。一是统一思想，坚定信念。在就业工作例会上，给学院辅导员分析形势，要求面对困难不能逃避，不能抱怨，更不能放弃，要勇敢面对，想办法解决问题，让工作在一线的人员坚定必胜信念；二是对于受影响较大的个别专业毕业生，实行“重点关注、各个突破，小步快跑”的工作方法，一个个谈话，一个个推荐，以量变求质变；三是加大与兄弟高校的沟通力度和深度，互通岗位信息，交流工作方法，克服当前困难。

2. “以老带新，以新促老”，努力抓好新入职就业辅导员队伍建设。

一是就业工作专题培训。对新入职就业辅导员进行为期一个月的专题培训，由毕业生就业指导中心、心理咨询中心专职人员、学院有经验的就业辅导员为主讲老师，以不同角度对就业辅导员进行就业方面的培训工作。从就业政策、心理、市场、指导、服务、帮扶等进行了深入的讲解和交流，并以典型案例的形式进行针对性的剖析，以最短的时间、最佳的效果让新入职辅导员尽快熟悉工作内容，掌握基本的工作技巧，保障工作顺利开展；二是基于就业工作可持续发展思路，在就业辅导员中开展“以老带新，以新促老”的工作方法，以新人的激情加上老人

的经验有效促进就业工作高效开展。

3. 加强就业指导队伍理论研究水平，提升就业指导服务专业化水平。

学校重视校级就业工作的专业化水平和理论水平，积极倡导就业工作人员进行理论学习和实践。学校积极推动就业创业工作的理论研究和实践探索，开展了大学生就业市场调研、大学生基层就业有效引导等多个专题研究，逐步提升就业指导工作的专业化水平。鼓励毕业生就业工作人员及时总结工作经验，积极发表学术论文。另外，我校积极参与教育部、北京市教委就业课题申请和研究工作，加强与兄弟高校的深入交流和合作，全方位提高就业指导服务的专业化水平，为毕业生提供更专业、更贴心、更有效的帮助。

（六）强化安全意识，确保就业工作安全稳定

当前就业形势严峻，毕业生就业心态不稳，学校把就业安全稳定作为首要就业工作任务来抓。

1. 每周召开学生工作例会和就业辅导员工作例会。强调要始终绷紧“安全稳定”这根弦，对毕业生就业工作中可能出现的不稳定因素早排查、早控制、早化解，确保不出事，确保每一个就业环节安全稳定，确保毕业生安全文明离校。

2. 巩固完善就业信息员制度。各学院毕业年级继续建立起以党员、学生干部为主的就业信息员制度，及时发布职位情况、就业政策，反馈毕业生就业状况。汇报所负责同学的就业状况及心理变化，以及他们的学习和生活，协助辅导员做好毕业生就业工作。一旦发现问题及时上报，第一时间解决，防患于未然。

3. 强化辅导员入住学生公寓制度的实施。辅导员深入学生宿舍，全面掌握毕业生就业动态和心态，及时进行疏导和引导，安抚就业情绪，同时预防毕业期间易发、突发事件。

四. 基于用人单位的毕业生就业问卷调查研究分析

（一）背景

为全面系统地掌握我校 2013 届毕业生的求职情况以及用人单位对我校毕业生的评价，了解毕业生和用人单位对学校就业服务与教学培养工作的反馈意见，毕业生就业指导中心在全国范围内组织开展了毕业生就业跟踪调查，形成了《中国矿业大学（北京）2013 年毕业生就业跟踪调查报告》。

（二）结论

基于调查问卷统计和分析，研究报告主要得出以下结论：

1. 就业指导与服务工作评价

（1）校园招聘会为用人单位招聘毕业生的有效渠道。

根据调查问卷设计，用人单位招聘我校毕业生的渠道主要分为校园招聘会、学校发布招聘信息、学校老师推荐、专业招聘网站、报纸媒体、实习生选拔、员工推荐等，其中要求最多选填三项内容。据统计结果，校园招聘会以 81% 的比例成为了招聘最有效的渠道，其次是在学校发布招聘信息为 51%。由此可见，校内招聘会是用人单位招聘我校毕业生的主要渠道。这也充分说明，我校每年举办的 240 余场专场宣讲会 and 5 场大型双选会对于毕业生求职和用人单位招聘人才的重要性。

（2）用人单位对我校就业指导与服务工作评价较高。

该项问卷涉及的五项评价指标分别为：招聘会信息发布、校园招聘会组织、对毕业生就业指导、学校对毕业生推荐、就业指导教师的专业化水平等。要求对任何一项都要进行评价，分值为 100% 的每一项评价指标对应三个评价级别。分别为：“很满意、满意、一般”。统计结果显示，校园招聘会组织和就业指导教师专业化水平两项评价指标中，“很满意”级别分别占 49% 和 46% 的比例，对校园招聘会组织满意度最高。统计分析其余三项评价指标显示，综合而言用人单位对我校毕业生就业指导和各项服务工作评价满意度较高。

2. 大学生培养质量及人才需求评价

（1）我校毕业生在专业知识和技术能力方面具有一定优势。

基于问卷数据设计，问卷共分为五项，分别为：“有一定优势、差不多、有一定距离、有明显差距、各有所长”。其中，选择了“有一定优势”、“差不多”，和“各有所长”选项的受调查用人单位占了 96% 的比例，用人单位的反馈证明我

校毕业生在专业知识和技能上具有一定优势。

（2）我校毕业生专业知识和综合知识储备较高。

受访单位对我校毕业生在专业知识和综合知识储备反映比较一致，有高达 77% 的用人单位选择了“比较充足”。

（3）我校毕业生入职适应能力较快。

该部分调查旨在通过用人单位反映我校毕业生在职业发展和适应方面的能力，为更好开展相关工作提供参考。据统计数据，75% 的受访单位认为我校毕业生适应很快或较快。

（4）未来三年，用人单位对我校毕业生需求增势明显。

47% 的用人单位未来三年对我校应届毕业生需求将增加，有 30% 的单位表示需求将持平。另外，由于企业发展和社会环境的变化，19% 的受访用人单位表示不确定。

（5）毕业生自身能力、综合素质和良好的道德修养是用人单位选人用人的重要考虑因素。

用人单位对毕业生在校职业素养的重视程度项目调查统计，招聘高校毕业生时用人单位重视程度较高的 3 项职业素养依次为：个人能力（56%）、道德修养（55%）、所学专业（51%）；重视程度较低的后 3 项职业素养依次是：性别（11%）、生源地（8%）、社团（6%）。

五. 2014年就业工作展望

多年来，在上级领导的正确指导下，在用人单位和社会各界的关心支持下，中国矿业大学（北京）的毕业生就业率稳步保持在较高水平，就业层次和就业质量不断提高，为社会输送了大批优秀毕业生。我们将继续努力，加强内涵建设，提高就业工作质量，力争使我校就业工作水平更上一层楼。

（一）进一步加强研究生思想政治教育和就业观教育。

目前，研究生就业情况相对稳定，但值得注意的是，部分研究生择业期望值较高，就业定位缺乏科学合理，从而导致研究生择业周期长、一次性签约率低、历史遗留问题复杂等问题出现。要积极探索研究生思想政治教育和就业观教育的新举措。

（二）进一步加强就业市场的开拓，稳定原有的就业市场。

要紧紧密结合国家经济社会发展趋势，拓展新的就业市场，面向各行各业积极开发就业市场。

（三）进一步加强大学生职业发展与就业指导课程建设。

根据北京市教委下发的《北京市教育委员会关于开展大学生职业发展与就业指导课程提升项目建设的通知》精神，贯彻落实“十八大”对高校毕业生就业工作的要求，结合我校毕业生就业工作实际，加强毕业生职业生涯规划与就业指导课程提升，进一步引导毕业生做好职业生涯规划，实现更高质量的就业。